



Contrat post-doctoral de 2 ans au CRESE

Sujet : Analyse de la politique de la région Franche-Comté en matière d'innovation.

Contexte : La politique d'innovation conduite par la Région Franche-Comté est très largement encadrée par les décisions de la Commission européenne en matière de recherche et d'Innovation (programmes opérationnels pluriannuels). Depuis 2010-2011, suite aux recommandations de la Commission, la Région a élaboré une Stratégie Régionale d'Innovation (SRI) avec des axes d'intervention horizontaux pour le territoire : renforcer le capital humain, créer de l'activité par l'Innovation, diffuser la culture d'innovation, valoriser l'effet « frontières » de la Franche-Comté, accroître l'efficacité du système public d'accompagnement, favoriser les partenariats et la coopération : des actions et expérimentations ont été mises en œuvre dans ce cadre. En 2014, un volet « spécialisation intelligente » (S3) s'est ajouté avec la nouvelle programmation des crédits européens sur la période 2014 – 2020, transformant ainsi la SRI en SRI-S3 avec l'objectif de focaliser les crédits européens sur quelques domaines stratégiques d'avenir pour la région tout en préservant la dynamique de la stratégie régionale d'innovation.

Dans le cadre d'une mission de post doctorat « innovation » ouverte à tous les Etablissements d'Enseignement Supérieur, La Région Franche-Comté et l'Université de Franche-Comté ont décidé de faire réaliser le suivi et l'évaluation de ces stratégies d'innovation et de spécialisation.

Missions : Le chercheur recruté devra évaluer la politique d'innovation conduite par la Région Franche-Comté et les instruments utilisés au regard de l'objectif principal qui est de « créer de l'activité par la recherche ». Il s'agira en particulier

- d'étudier l'ensemble des actions menées en utilisant les outils de l'évaluation des politiques publiques et d'en tirer d'éventuelles recommandations ;
- d'analyser les politiques mises en œuvre dans différents pays d'Europe (benchmarking), afin de mettre en évidence les stratégies les mieux adaptées à la réussite d'une politique d'innovation dans un contexte régional (outils, sources de financement, etc.).

Le candidat sera en contact avec l'ensemble des acteurs de la politique d'innovation au niveau régional, national et international. Il sera rattaché au CRESE (Centre de REcherches sur les Stratégies Economiques) et travaillera en étroite collaboration avec les responsables de la politique d'innovation de la région. Il aura la possibilité d'effectuer des déplacements à l'étranger.

Lieu de travail : CRESE, Besançon.

Date prévisionnelle de prise de fonction : Dès que possible après la fin de la procédure de recrutement.

Salaire : Le salaire mensuel net proposé est de 2500 euros. Le candidat disposera par ailleurs d'une dotation supplémentaire pour ses déplacements.

Profil recherché : Le candidat doit être titulaire d'un doctorat en Economie, avec une spécialisation ou un intérêt marqué pour l'économie de l'innovation et l'évaluation des politiques publiques. Il doit être compétent en analyse de données quantitatives et qualitatives, et avoir une parfaite maîtrise du français écrit et oral, et de l'anglais oral.

Procédure de recrutement : Le candidat doit envoyer par e-mail un CV complet, le rapport de soutenance de la thèse, ainsi qu'une lettre de motivation à l'attention de Florence Naegelen (florence.naegelen@univ-fcomte.fr) et Véronique Ménétrier (veronique.menetrier@franche-comte.fr) au plus tard le **15 décembre 2015**. Une audition des candidats présélectionnés est prévue début 2016.

Contacts :

Florence Naegelen
 CRESE, Université de Franche-Comté
 30 avenue de l'Observatoire
 25009 Besançon
 03 81 66 20 13
 florence.naegelen@univ-fcomte.fr

Véronique Ménétrier
 Conseil régional de Franche-Comté
 4 square Castan
 25031 Besançon
 03 81 61 62 04
 veronique.menetrier@franche-comte.fr